



## Для вас, педагоги, Зимняя школа на «Кленовой горе»

Участникам, гостям  
и организаторам

XI Зимней школы молодых  
педагогов и наставников  
Уважаемые коллеги!

Республика Марий Эл давно стала местом притяжения талантливых, увлеченных и творческих педагогов из разных уголков России. Образовательные события, проводимые Региональной организацией Общероссийского Профсоюза в Республике Марий Эл и направленные на развитие молодёжного педагогического движения и движения наставников, имеют богатую историю и традиции. Их отличает системность, инновационность и содержательность. Именно поэтому многие годы они собирают столь многочисленную педагогическую аудиторию.

Общероссийский Профсоюз образования сегодня не только защищает права педагогов, но и создает условия для их профессионального, личностного, творческого и социального развития. В Год педагога и наставника, объявленный в России и в Профсоюзе, будет реализована масса проектов как на федеральном, так и на региональном уровнях, позволяющих педагогу раскрыть свой потенциал и состояться в профессии.



Уверена, что Зимняя школа молодых педагогов и наставников станет ярким событием в череде мероприятий, которые будут реализованы в этом году; мероприятий, которые способствуют укреплению межрегиональных связей советов молодых педагогов и клубов «Наставник» и дарят уникальную возможность приобрести знания, познакомиться с практиками работы в разных регионах, встретиться с профессионалами своего дела и поставить цели на будущее.

Желаю вам вдохновения и плодотворной работы!

Г.И. Меркулова

Новый календарный год в педагогическом сообществе Республики Марий Эл очередной раз начался с масштабного образовательного события – XI Межрегиональной Зимней школы молодых педагогов и наставников, которая проходила с 27 по 29 января 2023 года на базе санатория «Кленовая гора». Это было первое значимое традиционное дело, которое открывало Год педагога и наставника в Региональной организации Профсоюза.



Главными участниками Зимней школы в первую очередь стали педагоги из образовательных организаций Республики Марий Эл – 300 человек из всех районов республики. В их составе учителя школ, воспитатели дошкольных образовательных организаций, педагоги учреждений дополнительного образования, преподаватели учреждений СПО, студенты педагогических специальностей МарГУ. Впервые наравне с педагогами в Зимовке приняли участие выпускники психолого-педагогического класса Йошкар-Олинской СОШ № 7. Благодаря участию коллег из других регионов, Зимняя школа подтвердила статус межрегиональной.

В назначенный час актовый зал санатория был заполнен до отказа. Ведущие торжественной части Максим Гришин и Ирина Хаёт с радостью отмечают, что нынешняя Школа после двух предыдущих лет проходит в очном формате, и приглашают на сцену для открытия председателя Региональной организации Профсоюза Людмилу Васильевну Пуртову и

министра образования и науки Республики Марий Эл Ларису Анатольевну Ревуцкую.

С воодушевлением, теплыми аплодисментами восприняли участники обращение председателя Общероссийского Профсоюза образования Галины Ивановны Меркуловой, направленное участникам и организаторам Школы.

С приветственными словами выступили: председатель Профобъединения Республики Марий Эл Майоров Александр Иванович, генеральный директор Лицея Бауманский Пейсахович Григорий Ефимович, заместитель председателя Государственного Собрания Республики Марий Эл (на общественных началах) Яковлева Лариса Николаевна, ректор Марийского института образования Овчинникова Лариса Анатольевна.

В тематический Год педагога и наставника, объявленный в России и в Общероссийском Профсоюзе образования, программа Зимней школы нацелена на развитие личностных качеств педагога – отсюда ее название: «Для вас, педагоги!».

Программа Зимовки включала много интересных и актуальных тем, касающихся сферы деятельности педагогов.

Спикерами выступили: заместитель управляющего Социального фонда России в Республике Марий Эл, заведующий отделом Центра опережающей профессиональной подготовки Республики Марий Эл, представители ведущих банков. Актуальные вопросы современной модернизации в сис-

теме образования осветили ведущий специалист отдела технической поддержки ИКТ в образовании ГБОУ РМЭ «ЦИТОКО» Михайлова Лия Анзоровна, проректор Марийского института образования Кропотова Оксана Евгеньевна.

В программу Зимней школы были включены выступления специалистов по стилю одежды, здорового образа жизни, арт-терапии, психологического здоровья.

Все три дня «зимовки» прошли в интерактивном режиме. Участники активно работали на лекционных занятиях, ежедневно проводили физкультурные паузы и тематические флешмобы, работали в творческих группах, а также в короткие перерывы успевали насладиться прекрасной зимней природой, набрать чистой родниковой воды в Зеленом ключе, поучаствовать в культурно-развлекательной программе.





# Разговор о важном

Зимовка, как любовно называют ее участники, традиционно посвящается важным и актуальным вопросам профессионального и личностного развития педагогов, взаимодействию молодых педагогов и наставников, трансляции инновационного педагогического опыта.

В программе Школы всегда уделяется большое внимание анализу состояния трудовых отношений в педагогических коллективах, профсоюзной работе.

«Разговор о важном» — так в заключительный день обозначила тему встречи с участниками Зимовки председатель Региональной Общероссийского Профсоюза Людмила Васильевна Пуртова. Обстоятельно, на конкретных примерах она прокомментировала нормативно-правовое обоснование статуса педагога в России: нормирования рабочего времени педагога, оплаты труда, предоставление отпуска, обеспечение безопасных условий труда, прохождения медицинских и профилактических осмотров, аттестации на присвоение квалификационной категории. Для профсоюзного актива территориальных и первичных организаций Профсоюза такая информация является своего рода компасом для правозащитной деятельности, выявления нерешенных проблем и ведения переговорного процесса с работодателями.

Продолжением разговора стал подробный анализ деятельности Профсоюза, Региональной организации Профсоюза в 2022 году по решению актуальных экономических и социальных вопросов педагогов, других работников отрасли. Что сделано, каковы результаты

работы Общероссийского Профсоюза образования, Региональной организации как его составной части?

Отчет социальных партнеров за 2022 год по реализации трудовых прав работников и обеспечения социальных гарантий, с которым все участники смогли познакомиться в газете «ПУТЬ», подтверждает, что реальные результаты есть. Их каждый работник получает в виде прибавки к зарплате, сохранения пакета социальных гарантий, в т.ч. досрочной пенсии за длительный стаж работы с детьми, особых условий аттестации или выплат по ней, возможности повышения квалификации не реже 1 раза в три года, прохождения медицинских осмотров за счет средств бюджета, сокращенной нормы рабочего времени, длительного отпуска (преимущественно в летнее время), гарантий сельским педагогам по полному возмещению коммунальных платежей, 25-процентная компенсационная выплата и многое другое. Все эти и другие гарантии, установленные и сохраненные в стране и республике для педагогов, — это признание нужности, значимости, сложности, интенсивности, нелегкого педагогического труда. Да, проблем еще много (острый дефицит кадров, низкая цена за норму труда, психоэмоциональные нагрузки, раннее выгорание, вал отчетности и др.). Но каждый год, действуя вместе с социальными партнерами, в постоянных переговорах мы и в этих вопросах двигаемся вперед. А сколько возможностей для самореализации, творчества и профессионального развития Профсоюз предлагает педаго-

гам! И Зимняя школа — одна из них.

В нашей профессии легко никогда не было, да и, наверно, не будет.

Ибо миссия педагога — служение делу и детям. Мир стремительно меняется, но насколько в нем успеваем меняться мы, чтобы соответствовать требованиям времени? Где наши собственные точки роста? И способны ли мы определить их для себя? К сожалению, приходится констатировать, что в ряде коллективов, предъявляя справедливые требования ко всем вокруг, у педагогов отсутствует объективный анализ себя, собственных достигнутых результатов в общем ответственном деле. Поэтому в плотном, перегруженном графике работы «Разговора о важном» в каждом педагогическом коллективе должны быть обязательно.

Значимых результатов профсоюзные организации республики добились в правозащитной деятельности в 2022 году составил более 14 млн рублей. К примеру, правовая служба Йошкар-Олинской городской организации через суд добились удовлетворения исковых требований работников ГБОУ Республики Марий Эл «Семеновская школа-интернат» по возврату выплат компенсационного и стимулирующего характера. Председатель первичной организации школы-интерната Суринов И.В. отметил, какая кропотливая, настойчивая работа была проделана. Результата удалось добиться благодаря поддержке председателя и специалистов рескома профсоюза. Эти примеры свидетельствуют, что активная позиция профсоюзной органи-



зации позволяет своевременно реагировать на нарушения трудовых и социально-экономических прав работников.

Главный метод работы профсоюзных организаций — социальное партнерство. На уровне первичной профсоюзной организации результатом должен стать коллективный договор между администрацией образовательной организации и профсоюзной организацией. На уровне территориальной организации Профсоюза все социально-трудовые права работников отражаются в районном отраслевом соглашении между администрацией района, территориальной организацией Профсоюза и объединением работодателей. Республиканское отраслевое соглашение является результатом переговоров трех сторон партнерства Министерства образования и науки Республики Марий Эл, Региональной организации Профсоюза, Объединения работодателей образовательных организаций республики.

Важным условием эффективности социального партнерства

является единство профсоюзных рядов, корпоративная культура организаций, сплоченность профсоюзного актива и членов Профсоюза. Этому был посвящен тематический Год корпоративной культуры, объявленный в 2022 году. В Региональной организации Профсоюза проведено 19 крупных межрегиональных и республиканских мероприятий, участниками которых стали более 2,5 тыс. человек. Республиканский конкурс профсоюзных команд «Мы!» доказал, что команды членов комитета районных организаций умеют сплоченно и целенаправленно работать над решением проблем, актуальных для педагогов

2023 год, объявленный в России и в Общероссийском Профсоюзе образования Годом педагога и наставника, должен стать еще одной вехой укрепления наших рядов, повышения авторитета профсоюзных организаций в деле обеспечения законных прав и интересов работников образования, повышения статуса педагога в обществе и в государстве.

## Программа первого и второго дня Зимовки включала много интересных и актуальных тем, касающихся сферы деятельности педагогов.

Участники Зимней школы из первых уст получили доступные ответы на многие вопросы. При формировании Программы организаторы учли, что педагог, являясь главным субъектом в образовательной среде, не может ограничиваться только профессиональными знаниями. Поэтому в программу школы были включены вопросы по различным областям. Так, в начале работы первого дня представители Сбербанка, Газпромбанка, Россельхозбанка представили банковские продукты, разработанные для педагогов. По словам Георгия Сергеева, директора Марийского регионального филиала АО «Россельхозбанк», «подобные встречи дарят огромный заряд в профессиональной деятельности. Россельхозбанк как никто другой понимает важность образовательных проектов и уделяет им повышенное внимание».

Весьма важным в свете изменений в структуре Фонда социальной защиты стало выступление заместителя управляющего Социального Фонда России в Республике Марий Эл Захарова И.Н.

Всем известно, как на успешность в работе с детьми влияет самочувствие самого педагога. Причиной его ухудшения являются множество факторов. А вот о том, как продукты

питания влияют на самочувствие человека, рассказал и практически познакомил, как определить для себя полезные продукты питания, Колпащиков Андрей, кинезиолог, нутрициолог-натуропат. Многие из зала пожелали выйти к нему на сцену, чтобы проверить лично себя.

Весьма важную информацию о сохранении здоровья педагога для участников Зимней школы подготовили Андриохина Нелли Анатольевна, главный врач поликлиники №1 г. Йошкар-Олы и Фролова Надежда Илариовна, руководитель



Центра общественного здоровья и медицинской профилактики. Встречи с такими профессионалами в области медицины неоценимы.

И, разумеется, профессионально значимыми для педагогов являются знания и умения, касающиеся сохранения психологического здоровья. В очередной раз эту тему продолжила в рамках Школы практикующий психолог, тренер личностного роста для педагогов и родителей Аверкова Анастасия. «Основы психологического здоровья и внутреннего удовлетворения» — такая тема разговора была заявлена в этот раз. Коллеги взяли на вооружение множество практических советов специалиста.



Вспоминая изречение А.П. Чехова о том, что «в человеке все должно быть прекрасно...», не лишним остается напомнить и педагогам о стиле в одежде на работе. Ведь его образ служит для воспитанников примером, которого они, порой, придерживаются всю жизнь. Немного о стиле рассказала и показала выгоды для достижения успеха образцы стилист, имиджмейкер Миронова Анастасия.

Центральным звеном в программе, традиционно стали вопросы, касающиеся содержания и организации воспитания и обучения детей.

«Как помочь ребенку стать успешным в жизни. Возможности профессионального самоопределения» — с такой темой выступила перед участниками зимней школы Конако-

ва Елена Анатольевна, заведующий отделом Центра опережающей профессиональной подготовки Республики Марий Эл. Для многих информация о работе Центра стала открытием и послужит в дальнейшем новым ресурсом проведения с учащимися профориентационной работы. Заметно было, насколько педагоги и руководители образовательных организаций заинтересовались в этом.



Извечным и актуальным во все времена в области воспитания и обучения детей остается вопрос организации работы с одаренными детьми, начиная с этапа выявления одаренности. В новостной ленте на странице сайта Профсоюза образования мы представляли информацию об открытии в Лицее Бауманский Центра, организованного по типу «Сириуса». В республике такой Центр получил название «Волгаче». С перспективами развития его деятельности участников зимней школы познакомила директор Центра Филиппова Елена Григорьевна.

Неизменным спикером в последние годы в работе летней, «форумской», и зимней школах стала любившаяся педагогами республики и за ее пределами Давыдова Наталья Вячеславовна, педагог с уникальным запасом знаний. Которыми она как мудрый и талантливый наставник всегда готова не просто поделиться с коллегами, но и активно вовлечь в процессе лекции многочисленную аудиторию в практическую работу. В этом году ею была интересно раскрыта тема: «Ис-

следуем стресс: от физиологического до культурного».

Актуальные вопросы современной модернизации в системе образования осветила ведущий специалист отдела технической поддержки ИКТ в образовании Центра информационных технологий оценки качества образования Михайлова Лия Анзоровна.

Надежными партнерами в проведении обучения молодых педагогов





Окончание. Начало на стр. 2.

Как всегда, лекция коллег была продумана до мелочей и была проведена в интересной форме. Эту



форму, не считая содержания, уже можно считать интересной находкой и взять на вооружение в работе. Организационно-деятельностная игра с залом проходила по типу

телевизионной передачи «Своя игра». Но вначале Сергей Александрович использовал мотивационный прием: конкурсное задание в отведенное время выполняли на сцене три команды в составе 4 человек, сформированные из желающих. Они создавали модель Школы будущего. А в это время уже началась работа с залом.

В ходе представления выполненной работы в рамках конкурса победа была присуждена гостям из Удмуртии за самую оригинальную идею в Школе будущего, которую Сергей Александрович теперь мечтает воплотить в своей школе.

Темы для знакомства с опытом Советской школы № 3 выбирали участники из представленного на экране поля. Поэтому в течение двух часов практически по всем направлениям деятельности об-



разовательной организации лекторы показали изюминки и инновационные подходы управления коллективом и организации работы с детьми. Был представлен уникальный опыт создания высокого имиджа школы, включая ее

внешний и внутренний облик. В знак искренней благодарности в завершении звучали продолжительные аплодисменты. У многих появилось желание посетить эту школу, чтобы увидеть все своими глазами.



## Акция «Читаем К.Д. Ушинского» – старт дан!

Президент Российской Федерации В.В. Путин объявил 2023 год Годом педагога и наставника: «В знак высочайшей общественной значимости профессии учителя 2023 год, год 200-летия со дня рождения одного из основателей российской педагогики Константина Дмитриевича Ушинского, будет посвящен в нашей стране педагогам и наставникам, будет Год учителя, Год педагога».



явлен Годом педагога и наставника.

«Читаем Ушинского» – под таким девизом в нашем Профсоюзе объявлена Всероссийская акция, посвященная 200-летию со дня рождения одного из основателей российской педагогики **Константина Дмитриевича Ушинского**.

В рамках традиционной Зимней школы в Региональной организации Профсоюза в интерактивном формате участникам было предложено коллективное «прочтение» наследия Ушинского в группах. Признанный коллегами эксперт и методист Надежда Ивановна Летова провела большую подготовительную работу и выступила модератором этого мероприятия. Она представила систематизированный материал о жизни К.Д. Ушинского и его педагогическом наследии.

Очень важным во вступительной части перед знакомством с трудами и произведениями автора стало знакомство с биографическими фактами великого ученого. Казалось, выразительный взгляд признанного обществом «учителя учителей» со слайдов презентации приветствовал и напутствовал педагогов на успех. В очередной раз мы убеждались, насколько доступными, мудрыми и актуальными по сей день являются положения из научных тру-

Такой же уникально значимой остается в этом деле роль педагога. Поэтому, обращение к трудам Ушинского, на наш взгляд, является одним из эффективных способов формирования в сознании студентов и начинающих педагогов понимания, что выбранная ими профессия уникальна.

В основной части участники зимней школы, получив задание, разошлись по группам в заранее отведенные места. В качестве инструментария они вооружились фрагментами текста из предисловия к одному из ведущих научных трудов К.Д. Ушинского «Человек как предмет воспитания». А также известными произведениями автора, написанными для детей. Читая вслух, каждая группа должна была подтвердить уникальность и актуальность педагогического и творческого наследия Ушинского в наши дни. В итоге практической работы нужно было разработать предложения по проведению в образовательной организации мероприятий в рамках Года педагога и наставника, посвященных 200-летию со дня рождения К.Д. Ушинского, как для членов педагогического коллектива, так и для детей.

Результаты групповой работы были весьма красноречивыми и содержательными, а презентация итогов – убедительной. В пред-



С целью придания особого статуса представителям педагогической профессии, в том числе и осуществляющим наставническую деятельность, идею поддержали в Общероссийском Профсоюзе образования. Решением Исполкома Профсоюза от 28 ноября 2022 года № 42023 год тоже объ-

дов Ушинского, разобранные на крылатые афоризмы. Как будто нет позади двух веков – такими же значимыми сегодня остаются проблемы воспитания детей, так же эффективно применяются в организации образовательного процесса дидактические принципы, впервые разработанные им...

ставлении каждой группы звучали твердые утверждения, а иногда и даже удивление, насколько идеи К.Д. Ушинского современны и актуальны.

Сравнительная характеристика целей воспитания по Ушинскому и требований, определенных Федеральными государственными



ми стандартами третьего поколения, в части формирования личностных качеств воспитанников показала, что они фактически совпадают. Не менее трепетное отношение К.Д. Ушинского к патристическому, гражданскому, духовно-нравственному воспитанию детей. Особо подчеркивал ученый-дидакт роль трудового и социального воспитания.

Выступления педагогов-участников «зимовки» порадовали творческим разнообразием. Так, помимо перечня предлагаемых мероприятий, на сцене была представлена инсценировка по рассказу К.Д. Ушинского, прозвучало чтение по ролям, продемонстрированы другие интересные прие-

мы и формы работы. Не обошли педагоги в планировании дел, посвященных творчеству К.Д. Ушинского, и предложения в план работы педсоветов, методических объединений, работы с родителями. Сформированы предложения и для работы профсоюзных комитетов в Год педагога и наставника.

Удачный старт Всероссийской акции «Читаем К.Д. Ушинского» состоялся!

С разрешения Н.И. Летовой, эксперта Региональной организации Профсоюза, для продолжения работы участникам Школы в группе «ВКонтакте» предложены материалы по педагогическому наследию К.Д. Ушинского.



# Старт Года в Региональной организации Профсоюза удался!



**Активными участниками в работе Зимней школы стали коллеги из других регионов: Иркутской области, Республики Татарстан, Удмуртии, Чувашской Республики. Их отзывы подтверждают, что участие в Зимней школе для них было интересным и полезным.**

Педагогическое сообщество растёт благодаря таким событиям. После этого мы понимаем, сколько еще нужно сделать, решить, организовать. Участвую в этом мероприятии впервые и обязательно вернусь сюда снова, так как совер-

шенствование навыков педагогического мастерства для меня находится на первом месте!

**Анастасия Сергеева**, старший воспитатель детского сада № 205 г. Чебоксары, председатель Совета молодых педагогов Чувашии

Важные темы были затронуты в эти дни. Лекционный материал, тренинги, полученные в режиме здесь и сейчас на протяжении этих трех дней, без сомнения пригодятся в работе. «Иду по верному маршруту» своей профессио-

нальной деятельности, как говорится в одной из моих авторских песен. Огромная благодарность всем!

**Анна Вотякова**, учитель начальных классов СОШ № 62 им. Ю. А. Гагарина г. Ижевск

Завершилась очередная зимняя школа... Такая увлекательная и наполняющая бурной энергией! Открылось второе дыхание, пришло вдохновение, возникли

щем уголке Марий Эл – санаторий «Кленовая гора».

Спасибо нашему несравненному профсоюзному лидеру, вдохновителю новых потрясаю-



новые педагогические идеи. А главное – укрепилось желание работать дальше, несмотря на возникающие трудности, которые иногда поглощают и разрушают позитивный настрой. Сейчас они кажутся такими несущественными и невесомыми... И все это благодаря трем замечательным дням, проведенным в потрясаю-

щих дел, организуемых для педагогов и руководителей-членов профсоюза, Людмиле Васильевне и ее замечательной команде за такую прекрасную возможность получить ценный багаж знаний и массу ярких положительных эмоций!

**Команда педагогов из Иркутской области**

Спасибо «зимовке» за все самое лучшее: новые идеи, мега «крутых» спикеров, море впечатлений... 300 участников объединились в стремлении получить новые знания, поделиться опытом, получить заряд энергии от общения с коллегами.

Хочется пожелать организаторам, ведущим и всем, кто приложил усилия для создания тако-

го удивительного события в жизни педагогического сообщества республики! Новых идей и успешных начинаний, творчества и всяческих удач! Огромное спасибо администрации и работникам санатория за прекрасно организованное пребывание в течение этих дней в удивительном «уголке» любимого марийского края!

Команда профсоюзной организации Медведевского района была одной из многочисленных. В Зимней школе приняли участие как молодые педагоги, так и опытные наставники. Школа была посвящена теме «Для вас, педагоги...» Действительно, все представленное в содержании было очень интересно и полезно педагогам. Программа зимовки такая насыщенная, увлекательная, познавательная! Состоялись мероприятия не только по теме профессиональной деятельности. Педагоги узнали о дополнительных к традиционным мерах социальной поддержки, о новых банковских продуктах. Знакомились с новыми региональными центрами, обогатили свои знания о том, как справиться с повседневными стрессами. Психологический тренинг заставил каждого задуматься о своих желаниях и возможностях. Цифровые события в сфере образования, воз-

можности профессионального развития никого не оставили равно-

Каждый день «зимовки» заканчивался зажигательными танцами



душными. Достаточно времени уделили одной из важных тем, обеспечивающей успех в профессиональном труде, как здоровье. Стилист-имиджмейкер поделился секретами делового стиля.

и песнями. Насыщенная программа, новые знакомства, эмоции сделали эти дни яркими и незабываемыми.

**Участники Зимней школы Медведевского района**

Нам была предложена насыщенная программа, которая оставила только положительные эмоции и воспоминания. Поделившись опытом работы, коллеги дали толчок для педагогического развития и личностного роста. Чтобы наставник молодого педагога смог направить свои знания в

то русло, в котором было бы комфортно работать, любить свою профессию, ценить и гордиться своими учениками, школой, коллегами и своей страной.

Выражаем огромную благодарность всем организаторам: Комитетам Региональной организации Профсоюза и Медведевской

районной организации Профсоюза, руководителю Медведевского отдела образования. Большое спасибо администрации и работникам санатория «Кленовая гора»!

**Чепалова Анжелика**, старший воспитатель МДОБУ «Медведевский детский сад №4 «Ромашка»

Зимняя школа – прекрасная возможность поделиться опытом друг с другом, послушать выступления лекторов и, конечно, познакомиться с единомышленниками. Каждый из участников взял для себя какие-то идеи, которые обязательно будут применять в работе.

Со стороны организаторов было сделано все для успешной, плодотворной работы. Отзывы других участников, которые нам приходилось слышать во время учебы, всецело подкрепляют это. Прделанная работа служит важному делу: она помогает объединить



людей самой важной профессии на земле! Вы дали возможность профессионалам передать свой опыт и позволили нам укрепиться

в том, что наша работа очень значимая...

**Команда участников Зимней школы г. Йошкар-Олы**



Самое важное в Зимней школе – сотрудничество и сотворчество всех без исключения молодых педагогов и наставников. Ожидания и итоги Зимовки со-

впали – встреча со знакомыми и новыми интересными людьми доставила массу положительных эмоций. Главный вывод по итогам трех дней: наш профсоюз по-

Самое ценное в Зимней школе для меня – это общение, причем как с опытными, так и с молодыми специалистами. Я в профессии учителя только первый год, поэтому собираю знания как крупитцы золота. От форума я ожидала решения некоторых педагогических задач, которые тревожат меня. Я получила мотивацию решить их самостоятельно и уверенность, что неудач просто не может быть. Главный вывод от этого лесного путешествия: собирая опыт, нужно создать свой уникальный путь.

**Софья Румянцева**, учитель русского языка и литературы Лицея Бауманский

лностью выполняет свою миссию – всё для педагога.

**Валентина Васильева**, учитель обществузнавания Коркатовского лицея Моркинского района